

FORMAZIONE CONTINUA INDIVIDUALE

TECNICHE DI LEADERSHIP E TEAM BUILDING

Implementazione delle competenze di ricerca di soluzioni condivise

Il percorso formativo è rivolto a tutti coloro che all'interno della propria realtà professionale occupano (o abbiano in prospettiva di occupare) ruoli di responsabilità nella gestione di gruppi di lavoro e desiderino migliorare le proprie capacità in merito. Si propone di formare professionisti capaci di gestire gruppi di lavoro, con colleghi e collaboratori, nell'ottica della negoziazione e della ricerca di soluzioni condivise. L'accesso al corso richiede come livello minimo il titolo di studio di scuola secondaria di II grado o titolo equipollente.

RICONOSCIMENTO

Al termine del corso, a seguito di una prova finale, verrà rilasciato un certificato di validazione delle competenze a chi avrà frequentato almeno i due terzi del monte ore.

OBIETTIVI FORMATIVI

Il percorso formativo si propone di formare professionisti in grado di comprendere cosa si intende per leadership, riconoscere i diversi stili di gestione della stessa, riflettere sui principali fenomeni dell'interazione in un gruppo, individuare le strategie efficaci dello stesso, sviluppare tecniche di negoziazione e di ricerca di soluzioni vantaggiose per le parti.

CONTENUTI

Definizione di gruppo di lavoro e fattori costitutivi Metodi e ruoli nel gruppo Dinamica di un gruppo di lavoro Gestione delle riunioni Presa di decisione Verifica del lavoro del gruppo Comunicazione e colloquio con i collaboratori Stili di gestione e di leadership. Leadership trasformazionale. Delega. Motivazione e sviluppo dei collaboratori. Feedback nella relazione capo-collaboratore. Leadership e management Negoziazione Tecniche di mediazione e di gestione dei conflitti.

METODOLOGIA FORMATIVA

Il metodo di lavoro si basa sulla logica della didattica attiva, che favorisce l'apprendimento dall'esperienza e il coinvolgimento diretto dei partecipanti. I contributi teorici sono finalizzati a fornire indicazioni di tipo concettuale e a sintetizzare quanto appreso in forma esperienziale. Nella formazione si alterneranno, a seconda dei casi, giochi didattici, esercitazioni, lavori in gruppo, simulazioni.

Durata: 36 ore

Avvio previsto del corso: febbraio 2020

Calendario:

il lunedì dalle 17.00 alle 21.00

Il corso verrà attivato al raggiungimento del numero minimo di partecipanti.

Sede del corso:

IUSTO - P.zza Conti di Rebaudengo 22. Torino.

info@ius.to

Pre-iscrizioni on line:

<https://www.ius.to/>

CMTO partecipa alla spesa con l'assegnazione di un voucher:

- pari al 70% del costo per i lavoratori occupati; la quota a carico del partecipante per il corso "Tecniche di leadership e gestione del team" è di € 118,80

- **GRATIS per i lavoratori con Indicatore di Situazione Economica Equivalente (I.S.E.E.) inferiore o pari a 10.000 euro.**

- che copre il costo dal 50 al 70% a seconda della dimensione dell'impresa o del soggetto assimilabile richiedente per le organizzazioni che vogliano iscrivere i propri dipendenti, compresi i datori di lavoro assimilabili (associazioni, fondazioni, liberi professionisti iscritti negli appositi albi).

Coloro che non hanno diritto all'assegnazione del voucher, possono partecipare al corso a fronte del pagamento dell'intera quota di partecipazione, pari a € 396,00.

Ente accreditato presso la Regione Piemonte per Servizi Formativi (Cert.n° 792/001) e Orientativi (Cert.n° 800/001)
FCI 2019 Scheda Tecniche di leadership – Ed.1 del 6/10/2019