



fondo
sociale europeo



FORMAZIONE CONTINUA INDIVIDUALE

TECNICHE DI VALUTAZIONE DELLE PERSONE NELLE ORGANIZZAZIONI

Tecniche di valorizzazione delle persone nelle organizzazioni

Il percorso formativo è rivolto a tutti coloro che all'interno della propria realtà professionale occupino (o abbiano in prospettiva di occupare) ruoli di responsabilità nella gestione delle risorse. La finalità è quella di imparare a leggere i processi di cambiamento organizzativo, individuare obiettivi e strategie per la gestione degli stessi e per la valorizzazione delle persone nelle organizzazioni.

L'accesso al corso richiede il possesso di un titolo di scuola secondaria superiore.

RICONOSCIMENTO

Al termine del corso, a seguito di una prova finale, verrà rilasciato un certificato di validazione delle competenze a chi avrà frequentato almeno i due terzi del monte ore.

OBIETTIVI FORMATIVI

Il percorso formativo si propone di formare si propone di formare professionisti capaci di analizzare i processi organizzativi interni, prevedere, gestire e valutare le risorse necessarie per lo sviluppo dell'organizzazione.

CONTENUTI

La lettura delle organizzazioni Il lavoro per obiettivi La gestione delle risorse umane Stili di gestione e di leadership. Leadership trasformazionale. Il processo di valutazione: le attenzioni necessarie. Ambiti della valutazione. Strumenti e procedure di valutazione del personale. La valutazione delle prestazioni e delle competenze. La valorizzazione delle competenze. La valutazione delle performance. Chiarire e condividere obiettivi. Il colloquio di assegnazione degli obiettivi KPI e target. Monitoraggio e supporto. La valutazione finale. La valutazione dei comportamenti organizzativi. Il comportamento organizzativo. La gestione della motivazione nei processi di valutazione.

METODOLOGIA FORMATIVA

Il metodo di lavoro si basa sulla logica della didattica attiva, che favorisce l'apprendimento dall'esperienza e il coinvolgimento diretto dei partecipanti. I contributi teorici sono finalizzati a fornire indicazioni di tipo concettuale e a sintetizzare quanto appreso in forma esperienziale. Nella formazione si alterneranno, a seconda dei casi, giochi didattici, esercitazioni, lavori in gruppo, simulazioni.

Durata: 40 ore

Avvio previsto del corso: aprile 2019

Calendario:

il sabato, unità formative da quattro ore con orario 9.00-13.00 oppure 14.00-18.00.

Il corso verrà attivato al raggiungimento del numero minimo di partecipanti.

Sede del corso:

P.zza Conti di Rebaudengo 22 – 10155 Torino

Iscrizioni e costi:

www.ius.to

CMTO partecipa alla spesa con l'assegnazione di un voucher:

- pari al 70% del costo per i lavoratori occupati; la quota a carico del partecipante per il corso "Tecniche di valutazione delle organizzazioni e delle persone" è di € 132,00

- GRATIS per i lavoratori con Indicatore di Situazione Economica Equivalente (I.S.E.E.) inferiore o pari a diecimila euro

- che copre il costo dal 50 al 70% a seconda della dimensione dell'impresa o del soggetto assimilabile richiedente per le organizzazioni che vogliono iscrivere i propri dipendenti, compresi i datori di lavoro assimilabili (associazioni, fondazioni, liberi professionisti iscritti negli appositi albi)

Coloro che non hanno diritto all'assegnazione del voucher, possono partecipare al corso a fronte del pagamento dell'intera quota di partecipazione, pari a € 440,00.

Ente accreditato presso la Regione Piemonte per Servizi Formativi (Cert.n° 792/001) e Orientativi (Cert.n° 800/001)
FCI 2017 Scheda Tecniche di valutazione - revisione 15/01/2019

organismo intermedio:



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva

www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE